

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun päihteettömyyssuunnitelma 2024-2027**TRE:4395/12.02.00/2024****Lisätietoja päätöksestä**

Opintoasiainjohtaja Merja Sarvala, puh. 041 730 0075, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Suunnittelupäällikkö Päivi Rajala, puh. 040 806 3105, etunimi.h.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Hyväksytään liitteenä oleva Tampereen seudun ammattiopisto Tredun päihteettömyyssuunnitelma vuosille 2024 - 2027.

Suunnitelmaa sovelletaan 1.10.2024 alkaen.

Perustelut

Lainsäädäntö määrittää jokaiselle oikeuden turvalliseen opiskeluympäristöön (Laki ammatillisesta koulutuksesta 531/2017 80 §), jossa ei esiinny päihteiden tarjontaa tai päihteiden vaikutuksen alaisena toimivia. Opiskelijalla on velvollisuus noudattaa oppilaitosten järjestysääntöjä ja työturvallisuussäädöksiä: päihtyneenä esiintyminen ja päihteidenkäyttö oppilaitoksessa ja työssäoppimispaikoissa on kielletty (Työturvallisuuslaki 738/2002, Huumausainelaki 373/2008, Päihdehuoltolaki 41/1986, Alkoholilaki 1102/2017, Tupakkalaki 549/2016).

Koulutuksen järjestäjän tulee yhteistyössä opiskelijahuollon toimijoiden kanssa laatia kirjalliset toimintaohjeet opiskelijoiden päihteiden käytön ehkäisemiseksi ja päihdeongelmiin puuttumiseksi (Laki ammatillisesta koulutuksesta 84 §.)

Toimintaohjeen lähtökohtana on

- opiskelijan kasvun ja kehityksen tukeminen
- yhteisvastuullinen oppilaitosyhteisön hyvinvointi
- päihteettömyys ja ennaltaehkäisevä päihdetyö
- varhainen päihteidenkäytön tunnistaminen ja käyttöön puuttuminen sekä tarvittavien palveluiden piiriin ohjaaminen.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun päihteettömyyssuunnitelma 2024-2027 on osa Tampereen seudun ammattiopisto Tredun opiskeluhoitosuunnitelmaa. Päihteettömyyssuunnitelma on päivitetty toisen asteen koulutuksen päihteettömyyssuunnitelman 2021-2024 pohjalta päihteettömyyssuunnitelmien laatimista varten perustetussa työryhmässä.

Opiskelijoille ja huoltajille suunnitelmasta tiedotetaan opiskelijahallintojärjestelmä Wilman kautta ja henkilöstölle intranetin Taskun välityksellä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Opintoasiainjohtajan päätösvalta asiassa perustuu Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimivallan siirtoon Tampereen seudun ammattiopisto Tredun viranhaltijoille 1.8.2024 alkaen (19.6.2024 § 68).

Tiedoksi

Tredu esihenkilöt, Tredu hallintosihteerit, Tredu viestintä ja markkinointi, Päivi Rajala

Liitteet:

1 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun päihteettömyyssuunnitelma 2024-2027

2 Liite 1 Puheeksi ottaminen

3 Liite 2 Miten tunnistaa päihtymystä

4 Liite 3 Varhaisen puuttumisen toimintamalli ammatillisessa koulutuksessa

5 Liite 4 Tiedonsiirtolomake terveydenhuollolle huumausainetestin

6 Liite 5 Päihneiden hallussapito ja myynti ammatillisessa oppilaitoksessa

7 Liite 6 Päihtynyt opiskelija ammatillisessa oppilaitoksessa

8 Liite 7 Asetus SORA-tutkinnot

9 Liite 8 OPH päätös SORA-tutkintokohtaiset terveydentilavaatimukset

10 Liite 9 Suunnitelma kurinpitokeinojen käytöstä ja menettelytavoista Tredussa

11 Liite 10 Yhteystiedot päihdetilanteiden ratkaisemisen tueksi

Allekirjoitus

Opintoasiainjohtaja Merja Sarvala

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös asetetaan nähtäville 27.9.2024 Tampereen kaupungin verkkosivulle www.tampere.fi.

Päätösote on annettu tiedoksi sähköisesti 27.9.2024.

Muutoksenhakuviranomainen

Elinvoima- ja osaamislautakunta

Tampere

27.09.2024

Milka Kekäläinen

Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§ 3

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

-varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaista huomautusta tai huomion kiinnittämistä (Varhaiskasvatuslaki 63 § 2 mom.)